

7 bedrifter deltager i Grovfoderskolen

Læs mere om bedrifterne og projektet på

www.grovfoderskolen.dk

Anders Levring/
Karl Erik Sejersen,
8585 Glesborg.



1

Jens Ingvart Winther,
6261 Bredebro.



2

Ole Stampe,
6971 Spjald.



3

Lean skal gøre arbejdsugen kortere

Overblik: På Lyngsø Søndergaard håber Poul Henningsen på at Lean kan gøre arbejdsugen mere konkret, struktureret og forhåbentlig kortere.

Lyngsø Søndergaard

- 275 køer
- Tre medarbejdere plus Poul og hustruen
- Fire malkerobotter
- Græs og majs som primære grovfoderafgrøder
- Startede med at implementere Lean for nogle måneder siden

Af Peter W. Mogensen
pwm@landbrugsmedierne.dk
tlf. 33 39 47 52

Mere systematik og overblik over de enkelte medarbejders opgaver er målsætning

gen for implementeringen af Lean hos Poul Henningsen på Lyngsø Søndergaard.

»Vi tilstræber at have en arbejdsuge så tæt på 37 timer som muligt, og det kan kun ske, hvis vi får et bedre overblik over opgaverne. Når en



Lean: Poul Henningsen begyndte for et par måneder siden med Lean. De første erfaringer er særdeles positive, for Lean skaber et overblik, som han ikke altid havde tidligere. Foto: Peter Hvid Laursen, VFL, Kvæg.



Poul Henningsen,
9240 Nibe.



4

Erik Møller Andersen,
9510 Arden



5

Nels Poulsen,
4735 Mern



6

Søfælde I/S
5750 Ringe



7

mand er fraværende, skal de andre vide, hvilke opgaver de skal løse i stedet for den person, som holder fri,« forklarer Poul Henningsen.

Når det lykkedes, bliver det lettere at organisere arbejdsugen og bringe arbejdstiden tæt på de 37 timer, vurderer han.

Lean på flere niveauer

På Lyngsø Søndergaard har de arbejdet med Lean de sidste par måneder, og det er primært sket med afsæt i mandagsmøderne og tavlen, som bruges til at organisere hver enkel medarbejders arbejdsopgaver.

Poul Henningsen slår fast, at introduktionen af Lean skal ske med afsæt i bedriften og medarbejdernes sammensætning, for ikke alle medarbejdere har de samme behov for organiseret arbejde.

»Vi har både yngre og lidt ældre medarbejdere, og den som er mest rutineret har ikke på samme måde behov for at få defineret sine arbejdsopgaver, for dem kender han udemærket. De yngre kan derimod have godt af en plan, som de kan støtte sig til, når vi pludselig får akutte ekstraopgaver som eksempelvis her i høsten,« forklarer Poul Henningsen.

Hvem husker hvad

Konkretiseringen af arbejdsopgaverne er også med til at

skabe overblik for lederen er arbejdspladsen.

»Jeg kan godt huske, hvad vi bør gøre hvornår, men måske medarbejderne synes vi skal prioritere anderledes. Nu hvor det er skrevet ned, er ingen længere i tvivl,« siger Poul Henningsen.

Flere rutiner på vej

Næste skridt i implementeringen af Lean bliver at definere flere forskellige arbejdsopgaver og rutiner.

Blandt vil vedligeholdelsen af udstyret til fodring blive nøje beskrevet og ansvaret fordelt.

»Hvis ikke medarbejderne er teknikinteresserede, kan det godt smutte, at det er tid at smøre blandevogn og frontlæsser. På samme måde skal vores arbejdsopgave med at flytte Heattime-halsbånd på kvierne defineres og sættes i skema. Hvis ikke det bliver det, så stiger risikoen for at vi glemmer det, og det kan jo koste penge,« vurderer Poul Henningsen.

Han slår fast, at bedriften stadig er i implementeringen af Lean, og at struktureringen vil blive udbygget de kommende måneder.

»Men jeg har det sådan, at jeg ikke vil smide Lean ud igen. Jeg tror på ideen, og kan allerede nu se nogle af gevinsterne ved det,« siger Poul Henningsen.

Planlægning af majshøsten

Af Peter Hvid Laursen,
Videncentret for Landbrug, Kvæg

Høsten af majshelsæd står for døren og såfremt der ikke allerede ligger en klar strategi for majshøsten, er det på høje tid nu at tage stilling til høsttidspunkt for de enkelte marker, såvel som det praktiske omkring høstarbejdet.

Majs skal så vidt muligt høstes med 30-34 pct. tørstof i hele planten. Ved dette tørstofindhold er udbyttet størst, ensileringstabet mindst og foderoptagelsen maksimal.

Udover tørstofindholdet, fastsættes det optimale høsttidspunkt ligeledes ud fra middeldøgntemperaturen, der helst ikke må komme under 10 grader C., ligesom frostskaftet majs, hvor hele planten er frostsprængt, bør høstes snarest muligt efter optøning. På Majssiden på landbrugsinfo kan du få en prognose for tørstofprocenten i dine majsmarker til helsæd ved at indtaste postnr., sort og sådato.

Minimer tabet ved fodermangel

Mangel på foder kan imidlertid gøre det nødvendigt at høste en del af majshelsæden tidligere end det optimale - men det koster udbytte - og i den forbindelse er det vigtigt at vurdere planterne objek-

tivt, de enkelte marker og sorter imellem.

En simpel metode, som giver overblik

En enkelt og simpel metode til at vurdere planterne - og samtidig bevare overblikket - er at udtage et repræsentativt antal planter for hver sort og mark, og samle dem på et sted, så man visuelt kan vurdere planternes - og især kolbens udvikling. Ud fra denne visuelle vurdering kan slættidspunkt, og eventuelt rækkefølgen markerne imellem, med fordel planlægges især, når der bliver høstet af flere omgange.

Vær særlig opmærksom på stubhøjden i år

På grund af bl.a. tørke og jordfygning varierer plantehøjden meget i år. Stubben må ikke sættes højere end, at alle kolber høstes med. Vær opmærksom på at udbyttetabet ved at sætte en lang stub er væsentlig større i kort majs end i lang majs. Stubhøjde i normal udviklet majs er 20-30 cm, men der kan være mange grunde til at sætte en længere stub.

Læs mere om høst og ensilering af majshelsæd, og se en demofilm om vurdering af majsplanterne på www.grovfoderskolen.dk